
**PRAVILNIK
O STRUČNOM USAVRŠAVANJU I
OSPOSOBLJAVANJU RADNIKA
CENTRA ZA PRUŽANJE USLUGA U ZAJEDNICI OSIJEK
„JA kao i TI“**

Osijek, rujan 2017.

Na temelju odredbi čl. 48 Statuta Centra za pružanje usluga u zajednici Osijek- „JA kao i TI“ (pročišćeni tekst), Stručno vijeće Centra na sjednici održanoj dana 22.09.2017. god. donijelo je

PRAVILNIK O STRUČNOM USAVRŠAVANJU I OSPOSOBLJAVANJU RADNIKA CENTRA ZA PRUŽANJE USLUGA U ZAJEDNICI OSIJEK- „JA kao i TI“

Članak 1.

Stručni radnici Centra za pružanje usluga u zajednici Osijek-„JA kao i TI“ imaju pravo i obvezu stručno se osposobljavati i usavršavati radi održavanja i unapređivanja djelatnosti u skladu s obvezama radnika proizašlih iz zakona u skladu sa zahtjevima radnika i potrebama Centra.

Članak 2.

STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE radnika za obavljanje stručnih poslova u centru podrazumijeva obavljanje pripravničke prakse.

Za vrijeme pripravničkog staža pripravnik se kroz praktični rad i učenje osposobljava za samostalan rad.

Pripravnička praksa obavlja se prema sadržaju i trajanju koji se utvrđuje odgovarajućim pravilnikom koji uređuje pitanja pripravničkog staža stručnih radnika u ustanovama socijalne skrbi.

Članak 3.

Stručni radnici u djelatnosti socijalne skrbi imaju pravo i dužnost trajno se stručno usavršavati.

STRUČNO USAVRŠAVANJE obavlja se radi kontinuiranog unapređivanja stručnosti radnika, radi postizanja više stručne spreme od one koju imaju te radi postizanja znanstvenih znanja putem tečajeva, seminara i na drugi način.

Članak 4.

STRUČNO USAVRŠAVANJE radnika odvija se putem:

- doškolovanja na višem stupnju školskog obrazovanja u odnosu na stručnu spremu pojedinog stručnog radnika, a njihovo doškolovanje u svezi je s poslovima koji se obavljaju u centru
- seminara i tečajeva koje organiziraju određene institucije, a u svezi su s poslovima koje radnik obavlja na svom radnom mjestu
- savjetovanja, simpozija i kongresa na kojima se raspravljaju određena pitanja iz djelokruga rada Centra
- individualnog stručnog usavršavanja praćenjem stručne literature i stručnih časopisa
- studijskih putovanja i posjeta pojedinim institucijama
- putem konzultacija i boravaka u određenim ustanovama

Centar je dužan osigurati dostupnost stručne literature djelatnicima .
Također , Centar je dužan u skladu s mogućnostima osigurati i ostalu potrebnu opremu i sredstva te plaćati troškove nastale u svezi stručnog usavršavanja i osposobljavanja radnika

Članak 5.

Stručno usavršavanje osigurava se tijekom godine stručnim radnicima.
Ako se radi o poslijediplomskom ili stručnom studiju o tome Stručno vijeće daje svoj prijedlog i mišljenje ,a Upravno vijeće donosi odluku o upućivanju uz suglasnost nadležnog ministarstva (ako se potražuju izvanredna financijska sredstva).

Članak 6.

Centar je dužan osigurati uvjete za obrazovanje radnika uz rad.
Stručno vijeće tijekom godine može donositi prijedloge, mišljenja i preporuke o stručnom osposobljavanju, usavršavanju i o svim ostalim pitanjima stručnog rada ustanove.
Stručno vijeće, ravnatelj ili Upravno vijeće može o svim pitanjima stručnog osposobljavanja i usavršavanja te o ostalim pitanjima stručnog rada zatražiti stručno mišljenje od nadležnog ministarstva,a obvezno kada se od nadležnog ministarstva potražuju financijska sredstva.
Godišnji program stručnog usavršavanja stručnih radnika u ustanovama socijalne skrbi čiji je osnivač Republika Hrvatska donosi nadležno ministarstvo.

Članak 7.

Radi unapređivanja rada i prenošenje iskustava ili proučavanja određenih pitanja radnici se mogu uputiti na studijska putovanja u pojedina mjesta u zemlji i inozemstvu.

Članak 8.

Radnik na osposobljavanju i usavršavanju ima pravo na plaćeni dopust i sva prava u skladu s Kolektivnim ugovorom.

Članak 9.

Ako radnik svojom krivnjom napusti započeto doškolovanje ili pojedini oblik stručnog usavršavanja ,a to nije iz zdravstvenih ili drugih opravdanih razloga , dužan je Centru nadoknaditi troškove školarine i kotizacije.

Članak 10.

Sa svakim radnikom upućenim na doškolovanje sklapa se ugovor kojim se utvrđuju prava i obveze radnika i Centra.

Ugovor obvezatno sadrži podatke o :

- nazivu studija i škole
- vremenu (roku) kada je radnik obvezan završiti studij ili školu

- obveze radnika prema Centru nakon završetka studija ili u slučaju prekida studija ili škole

Članak 11.

Ugovorom ili rješenjem kojim se radnik upućuje na stručno usavršavanje, školovanje ili specijalizaciju utvrđuje se (osim prava na plaćeni dopust za pripremu i polaganje ispita, plaćanje i drugih prava sukladno odredbama Kolektivnog ugovora) obveza ostajanja u radnom odnosu u Centru najmanje u trajanju usavršavanja, školovanja ili specijalizacije, a najduže u dvostrukom trajanju.

Radnik je dužan nadoknaditi štetu ukoliko ne ostane u radnom odnosu u Centru u vremenu za koje je preuzeo obvezu.

Članak 12.

Radniku koji je obvezan polagati stručni ispit priznaju se troškovi nastali polaganjem tog ispita kao i plaćeni dopust prema Kolektivnom ugovoru.

Članak 13.

Stručni radnici u djelatnosti socijalne skrbi imaju pravo na superviziju.

Supervizija je proces učenja, razvoja i metoda podrške stručnim radnicima koji im omogućava usvajanje novih znanja ,razvijanje vještina, usvajanje profesionalnih i osobnih spoznaja kroz osobno iskustvo stručnog rada, u cilju poboljšanja kvalitete rada s korisnicima. Superviziju mogu obavljati licencirani supervizori.

Članak 14.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika Doma za psihički bolesne odrasle osobe Osijek od 20.04.2002. god.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnim pločama Centra.

U Osijeku, 22.09.2017.

URBROJ: 058-00/17-01/1744

PREDSJEDNIK/ICA STRUČNOG VIJEĆA:

Alessandra Bilić
CENTAR ZA PRUŽANJE USLUGA
U ZAJEDNICI OSIJEK (1)

"JA kao i TI"

OSIJEK, Martina Divalta 2

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Centra dana 22.09.2017. god. te je stupio na snagu dana 30.09.2017. god.

PREDSJEDNIK/ICA STRUČNOG VIJEĆA:

Alessandra Bilić
CENTAR ZA PRUŽANJE USLUGA
U ZAJEDNICI OSIJEK (1)

"JA kao i TI"

OSIJEK, Martina Divalta 2